

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

令和5年7月公表

	①女性職員の採用割合	②継続勤務年数(年)の男女差		③男女の育児休業取得率		④男性の配偶者出産休暇取得等取得率	⑤女性職員の超過勤務の状況	⑥女性職員の年次休暇取得率(日数)	⑦管理職の女性割合	⑧各役職段階の職員の女性割合								データの時点			
		男性	女性	男性	女性					主事補	主事	主任	主査	総括主査	主幹	課長	次長		事務局長		
【参考】																					
目標値(令和3年3月31日まで)						50.0%以上		50.0%(10日)以上													
目標値(令和8年3月31日まで)				1人以上		100.0%		60.0%(12日)以上													
特定事業主行動計画作成時(平成27年度実績)	50.0%	20.5年	1.2年	0%(0人)	100.0%	33.3%	11.8時間	31.5%(6.3日)	0.0%	42.9%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	①、③～⑥は年度 ②、⑦、⑧は4.1現在
平成28年度	0.0%※1	21.5年	2.2年	0%(0人)	100.0%	100.0%	13.5時間	51.5%(10.3日)	0.0%	50.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	①、③～⑥は年度 ②、⑦、⑧は4.1現在
平成29年度	0.0%※1	20.3年	3.2年	0%(0人)	0.0%	100.0%	10時間	63.5%(12.7日)	0.0%	66.7%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	①、③～⑥は年度 ②、⑦、⑧は4.1現在
平成30年度	0.0%※1	18.7年	4.2年	0%(0人)	0.0%※2	100.0%	3時間	70.5%(14.1日)	0.0%	0.0%	30.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	①、③～⑥は年度 ②、⑦、⑧は4.1現在
令和元(平成31)年度	0.0%	16.8年	5.2年	0%(0人)	0.0%※2	50.0%	7.5時間	75.5%(15.1日)	0.0%	0.0%	36.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	①、③～⑥は年度 ②、⑦、⑧は4.1現在
令和2年度	0.0%※1	17年	6.2年	0%(0人)	0.0%※2	100.0%	1.5時間	67.0%(13.4日)	0.0%	0.0%	42.9%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	①、③～⑥は年度 ②、⑦、⑧は4.1現在
令和3年度	0.0%	16.5年	7.2年	0%(0人)	0.0%※2	100.0%	0時間	78.0%(15.6日)	0.0%	0.0%	50.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	①、③～⑥は年度 ②、⑦、⑧は4.1現在
令和4年度	50.0%	16.9年	6.6年	0%(0人)	0.0%※2	100.0%	4.4時間	75.0%(15.0日)	0.0%	33.3%	50.0%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	①、③～⑥は年度 ②、⑦、⑧は4.1現在

※1 募集なし

※2 対象職員なし